

Prix Reconnaissance de la Faculté des sciences

Le prix Reconnaissance de la Faculté des sciences souligne les qualités personnelles et professionnelles d'une personne ou d'une équipe qui s'est distinguée par la qualité de son travail et par son engagement, de manière à contribuer de façon remarquable à enrichir la communauté de la Faculté des sciences ainsi que la qualité des services offerts à ses membres.

Catégories du prix

- Catégorie Individuelle
- Catégorie Équipe

Appel de candidatures

Le doyen de la Faculté des sciences lance, chaque automne, un appel de candidatures auprès de l'ensemble de la communauté des sciences pour la désignation d'une personne ou d'une équipe qui méritera le prix Reconnaissance de la Faculté des sciences.

Dépôt de candidatures

1. Les dossiers de candidature peuvent être soumis par toute personne de la communauté de l'UQAM (membre du corps professoral, personne chargée de cours, employé.e de soutien, ou étudiant.e) ou par les personnes candidates elles-mêmes;
2. La date limite pour déposer les dossiers est le **5 janvier 2026 à 17h**. Veillez noter qu'aucune prolongation ne sera accordée après cette date;
3. Le dépôt des dossiers se fait uniquement par courriel en **un seul fichier PDF** à l'adresse bureau.doyen.sciences@uqam.ca.

Sélection des candidatures

Les candidatures seront étudiées par un comité de pairs¹ qui recommandera une personne ou une équipe au Conseil académique.

Remise du prix

Une fois la personne candidate ou l'équipe désignée par le Conseil académique, la distinction sera remise dans le cadre d'une cérémonie prestigieuse où l'ensemble de la Faculté sera convié.

¹ Le comité se réserve le droit de ne pas attribuer de prix dans le cas où aucune candidature ne satisfait aux critères d'évaluation.

Catégorie Individuelle

Admissibilité

Sont admissibles les personnes employées de soutien (groupes bureau, métiers et services, professionnel et technique) ayant minimalement travaillé à la Faculté des sciences entre le 1^{er} juin 2024 et le 31 mai 2025.

Critères d'évaluation

Le dossier de candidature devra démontrer le caractère exceptionnel de la contribution professionnelle de la personne candidate, ainsi que la portée et la pérennité des retombées auprès des pairs, de l'unité ou de la Faculté des sciences.

L'étude des dossiers se fera au regard des critères² suivants :

- Aptitudes personnelles et professionnelles
- Créativité ou qualité du travail
- Engagement

Composition du dossier de candidature

- Les coordonnées de la personne faisant l'objet de la candidature ainsi que les coordonnées de la personne proposant la candidature, le cas échéant;
- Une lettre de présentation expliquant l'apport innovant ou remarquable de la contribution de la personne candidate. La lettre doit être rédigée de façon à mettre en lumière les qualités exceptionnelles de la personne eu égard aux critères d'évaluation (max. 500 mots);
- Deux lettres d'appui;
- Tout autre document jugé pertinent.

Catégorie Équipe

Admissibilité

Sont admissibles les équipes composées majoritairement de personnes employées de soutien (groupes bureau, métiers et services, professionnel et technique) dont tous les membres ont minimalement travaillé à la Faculté des sciences entre le 1^{er} juin 2024 et le 31 mai 2025. Les équipes peuvent correspondre à un groupe de travail constitué dans le cadre d'un mandat ou

² Une description non exhaustive des critères se trouve à l'annexe 1

d'un projet particulier. Cependant, les équipes constituées de l'ensemble du personnel d'une unité administrative (ex. : département, institut, centre, décanat) ne sont pas admissibles.

Critères d'évaluation

Le dossier de candidature devra démontrer le caractère exceptionnel de la contribution professionnelle de chacune des personnes candidates grâce à leur fonctionnement en équipe, ainsi que la portée et la pérennité des retombées auprès des pairs, de l'unité ou de la Faculté des sciences.

L'étude des dossiers se fera au regard des critères³ suivants :

- Aptitudes personnelles et professionnelles des membres de l'équipe
- Créativité ou qualité du travail d'équipe pour la réalisation d'un projet/mandat
- Engagement
- Cohésion et synergie d'équipe

Composition du dossier de candidature

- Les coordonnées des personnes faisant l'objet de la candidature ainsi que les coordonnées de la personne proposant la candidature, le cas échéant;
- Une lettre de présentation expliquant l'apport innovant ou remarquable de la contribution de l'équipe candidate. La lettre doit être rédigée de façon à mettre en lumière les qualités exceptionnelles de l'équipe eu égard aux critères d'évaluation (max. 500 mots);
- Deux lettres d'appui;
- Tout autre document jugé pertinent.

³ Une description non exhaustive des critères se trouve à l'annexe 1.

Annexe 1 – Éléments à mettre en valeur

Catégorie	Individuelle	Équipe
Aptitudes personnelles professionnelles	- Leadership, aptitude à la mobilisation, esprit rassembleur - Sens de l'initiative, esprit de collaboration - Rigueur	- Mobilisation des forces individuelles au profit de l'atteinte des objectifs d'équipe - Complémentarité des compétences des membres de l'équipe
Créativité ou qualité du travail	- Conception de solutions avantageuses, développement d'une idée originale pour améliorer un processus ou le fonctionnement d'une unité - Visée d'excellence dans l'accomplissement du travail	- Conception de solutions avantageuses ou développement d'une idée originale pour améliorer un processus ou le fonctionnement d'une unité - Visée d'excellence dans l'accomplissement du travail
Engagement	- Investissement envers les missions de l'unité, contribution à l'amélioration du milieu de travail - Influence positive sur les pairs, mise en œuvre et partage des meilleures pratiques avec collègues et partenaires	- Investissement envers les missions de l'unité, contribution à l'amélioration du milieu de travail - Influence positive sur les pairs, mise en œuvre et partage des meilleures pratiques avec collègues et partenaires
Cohésion et synergie		- Solidarité au sein de l'équipe - Coordination et coopération permettant de maximiser l'impact de tous les membres de l'équipe